

## 女性職員の活躍に関する状況把握項目

1 女性職員の採用割合(平成30年4月1日)  
(単位:%)

全体	4.5
----	-----

採用職員4人(うち女性職員0人)

2 継続勤務年数の男女差(平成30年4月1日)  
(単位:年)

	平均勤続勤務年数	
	男	女
全体	16.3	12.8

女/男 × 100 = 78.5

3 超過勤務の状況(職員一人当たりの超過勤務時間)

(単位:時間)

	H29.1	H29.2	H29.3	H29.4	H29.5	H29.6	H29.7	H29.8	H29.9	H29.10	H29.11	H29.12
全体	25	26	14	15	15	19	11	16	16	20	17	19

4 管理職(課長級以上)の女性割合(平成30年4月1日)  
(単位:%)

全体	0
----	---

管理職数27人(うち女性管理職0人)

5 各役職段階の職員の女性割合(平成30年4月1日)  
(単位:%)

	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
全体	0	0	0	6.3

局長級数 4人(うち女性局長級数0人)  
課長級数 23人(うち女性課長級数0人)  
課長補佐級数 25人(うち女性課長補佐級数0人)

6 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成30年4月1日時点) ※育休は3歳未満の子について取得可能  
(単位:%)

	育休取得率	
	男	女
全体	0	100

対象男性職員数 53人(うち取得者数0人)  
対象女性職員数 1人(うち取得者数1人)

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数(平成29年度)

	配偶者出産休暇 (単位:%)		育児参加のための休暇 (単位:日)	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
全体	88.9	2	88.9	4

子が生まれた男性職員 18人(うち配偶者出産休暇等取得者16人)  
子が生まれた男性職員 18人(うち育児参加のための休暇取得者16人)