

女性職員の活躍に関する状況把握項目

1 女性職員の採用割合(平成29年4月1日)
(単位:%)

全体	4.4
----	-----

採用職員5人(うち女性職員2人)

2 継続勤務年数の男女差(平成29年4月1日)
(単位:年)

	平均勤続勤務年数	
	男	女
全体	15.3	11.8

女/男 × 100 = 87.1

3 超過勤務の状況(職員一人当たりの超過勤務時間)

(単位:時間)

	H29.1	H29.2	H29.3	H29.4	H29.5	H29.6	H29.7	H29.8	H29.9	H29.10	H29.11	H29.12
全体	25	26	15	15	14	17	11	16	16	19	15	19

4 管理職(課長級以上)の女性割合(平成29年4月1日)
(単位:%)

全体	0
----	---

管理職数53人(うち女性管理職0人)

5 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日)
(単位:%)

	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
全体	0	0	0	6.8

局長級数 4人(うち女性局長級数0人)
課長級数 23人(うち女性課長級数0人)
課長補佐級数 21人(うち女性課長補佐級数0人)

6 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成29年4月1日時点) ※育休は3歳未満の子について取得可能
(単位:%)

	育休取得率	
	男	女
全体	0	100

対象男性職員数 47人(うち取得者数0人)
対象女性職員数 1人(うち取得者数1人)

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数(平成28年度)

	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
	(単位:%)	(単位:日)	(単位:%)	(単位:日)
全体	取得率 60.9	平均取得日数 1.8	取得率 82.6	平均取得日数 3.3

子が生まれた男性職員 23人(うち配偶者出産休暇等取得者14人)
子が生まれた男性職員 23人(うち育児参加のための休暇取得者14人)