

女性職員の活躍に関する状況把握項目

- 1 女性職員の採用割合（令和3年4月1日）
（単位：％）

全体	20
----	----

採用職員10人（うち女性職員2人）

- 2 継続勤務年数の男女差（令和3年4月1日）
（単位：年）

	平均継続勤務年数	
	男	女
全体	16.1	11.1

16.1 - 11.1 = 5
継続勤務年数の男女差 → 5年

- 3 超過勤務の状況（職員一人当たりの超過勤務時間）

（単位：時間）

	R3.4	R3.5	R3.6	R3.7	R3.8	R3.9	R3.10	R3.11	R3.12	R4.1	R4.2	R4.3
全体	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4

超過勤務命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数

（単位：人）

	R3.4	R3.5	R3.6	R3.7	R3.8	R3.9	R3.10	R3.11	R3.12	R4.1	R4.2	R4.3
全体	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- 4 管理職（課長補佐級以上）の女性割合（令和3年4月1日）
（単位：％）

全体	1.9
----	-----

管理職数53人（うち女性管理職1人）

- 5 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日）
（単位：％）

	部長級	課長級	課長補佐級	係長級
全体	0	0	3	5.3

部長級 2人（うち女性職員0人）
次長級 2人（うち女性職員0人）
課長級 16人（うち女性職員0人）
課長補佐級 33人（うち女性職員1人）

- 6 男女別の育休取得率・平均取得期間（平成30年1月1日～令和3年12月31日調べ）
※育休は3歳未満の子について取得可能

（単位：％）

	育休取得率	
	男	女
全体	0	0

対象男性職員数 64人（うち取得者数0人）

- 7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数（令和3年）

	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
	（単位：％）	（単位：日）	（単位：％）	（単位：日）
全体	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
	100	2	84.6	4.8

子が生まれた男性職員 13人（うち配偶者出産休暇等取得者13人）
子が生まれた男性職員 13人（うち育児参加のための休暇取得者11人）