

## 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和5年度）

### 1 計画策定機関

児玉郡市広域市町村圏組合（事務局、組合議会、監査委員、消防本部）

### 2 評価年度

令和5年度

### 3 目標の達成状況

#### （1）採用に関する目標

機関	目標	実績等
事務局	在籍する雇用障害者数が前年度を下回らない。	在籍する雇用障害者の退職がありませんでした。
組合議会 監査委員	必要に応じて、会計年度任用職員の募集を行い、積極的に雇用する。	雇用の機会がありませんでした。
消防本部	中途障害者となった職員が在籍している場合で、欠員が生じた場合に、在籍する雇用障害者数が前年度を下回らない。	中途障害者の在籍がありませんでした。

#### （2）定着に関する目標

機関	目標	実績等
事務局	新規採用者の1年後定着率100%	雇用障害者の新規採用がありませんでした。
消防本部	不本意な離職を生じさせない。	中途障害者の在籍がありませんでした。

### 4 取組の実施状況

#### （1）障害者の活躍を推進する体制整備

- 1) 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、各機関における選任する障害者雇用推進者の指定をしています。
- 2) 障害者職業相談員は、雇用障害者が5名以下であるため、選任していません。

#### （2）障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- 1) 日常的なコミュニケーションを通じて、障害者個人からの聞き取りにより障害の特性が業務にマッチングしているか状況把握を行いました。

#### （3）障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- 1) 障害者個人から聞き取りを行って、ニーズの把握を行うとともに、人事評価面談の際に体調管理や必要な配慮等の有無の把握に努めました。
- 2) 障害者枠としての採用は実施していませんが、職員の募集・採用においては、計画に記載したような障害者を排除する旨の規定を募集要項に設けておりません。

#### （4）その他

- 1) 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等による障害者の活躍の場の拡大を推進するまでの特段の措置には至りませんでした。