

## 女性職員の活躍に関する状況把握項目

### 1 女性職員の採用割合

(単位:%)

全体	33.3
----	------

採用職員4人(うち女性職員1人)

### 2 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

	平均勤続勤務年数	
	男	女
全体	15.7	11.8

女/男 × 100 = 75.2

### 3 超過勤務の状況(職員一人当たりの超過勤務時間)

(単位:時間)

	H31.1	H31.2	H31.3	H31.4	R1.5	R1.6	R1.7	R1.8	R1.9	R1.10	R1.11	R1.12
全体	26	14	16	15	29	10	15	16	20	21	20	20

### 4 管理職(課長級以上)の女性職員割合(平成31年4月1日)

(単位:%)

全体	0
----	---

管理職数27人(うち女性管理職0人)

### 5 各役職段階の職員の女性割合(平成31年4月1日)

(単位:%)

	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
全体	0	0	3.7	4.8

局長級数 4人(うち女性局長級数0人)  
 課長級数 23人(うち女性課長級数0人)  
 課長補佐級数 27人(うち女性課長補佐級数1人)

### 6 男女別の育休取得率・平均取得期間(平成31年4月1日時点)※育休は3歳未満の子について取得可能

(単位:%)

	育休取得率	
	男	女
全体	0	0

対象男性職員数 54人(うち取得者数0人)

### 7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数(平成30年度)

	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
	(単位:%)	(単位:日)	(単位:%)	(単位:日)
全体	取得率 83.3	平均取得日数 2	取得率 100	平均取得日数 4

子が生まれた男性職員 12人(うち配偶者出産休暇等取得者10人)